

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

OGGETTO: COMUNE DI SAN BELLINO – CONTRATTO DECENTARTO ANNO 2018

Oggi uno del mese di febbraio 2019, nella sede del comune di San Bellino, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e del CCNL stipulato il 21 maggio 2018, si è riunita la delegazione trattante come istituita ai sensi dell'art. 10 dello stesso C.C.N.L.

Sono presenti:

A) per la parte pubblica, i signori:

COGNOME E NOME	SERVIZIO DI RIFERIMENTO
Giovanni Cirillo	Segretario Comunale
Bruna Botton	Titolare di Posizione Organizzativa Area Finanziaria

B) in rappresentanza delle R.S.U. e delle organizzazioni sindacali, i signori:

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE RAPPRESENTATA
Zeri Daniele	RSU interna
Francesco Malin	CISL FP

P R E M E S S O

Che l'Art. 68 Fondo risorse decentrate sancisce:

1. Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

2. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;
- e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies; 90
- f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater;
- g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;
- h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000;

i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;

j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.

3. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto regioni-autonomie locali,

PRESO ATTO

A) che la dotazione organica del comune di San Bellino

è quella risultante dal seguente prospetto:

DESCRIZIONE	CATEGORIE						Dirigenti	Totale posti di organico
	A	B	B.3	C	D	D.3		
Posti di ruolo a tempo pieno		2		3	2			7
Posti di ruolo a tempo parziale								
.....								
Somma		2		3	2			7

B) che, in data 05/12/2018 è stata sottoscritta la preintesa dell'ipotesi di contratto decentrato concernente l'anno 2018.

C) che in data 7 dicembre 2018 con deliberazione di Giunta municipale n. 120 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva;

CIÒ PREMESSO

le parti, che riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente accordo, in relazione alle norme prima richiamate,

STIPULANO LA SEGUENTE CONTRATTO

Art. 1 – Oggetto del contratto.

Le parti concordano di procedere alla distribuzione delle risorse stanziare nell'ambito del fondo per la contrattazione decentrata nel modo che segue;

- Stanziamento di un importo di € 1.100,00 per la corresponsione dell'indennità di responsabilità che risulti da specifico atto di conferimento;
- riconoscimento dell'indennità di disagio, spettante al personale impiegato ordinariamente in attività esterna, dalla contrattazione nazionale relativa al settore degli enti locali (vedi contratto Decentrato Integrativo);
- destinazione delle restanti risorse all'incentivazione della **performance individuale (30%) e collettiva (70%)**, previa verifica da parte dei responsabili della realizzazione degli obiettivi concretamente affidati.

- Attivazione procedura di progressione economica per la categoria C, dal 1° gennaio 2019.
- Attivazione della nuova indennità di cui all'art. 69 del CCNL 21 maggio 2018 a partire dal 1° gennaio 2019, stante la necessità di uniformare l'esercizio 2018 sotto il profilo della disciplina applicabile.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

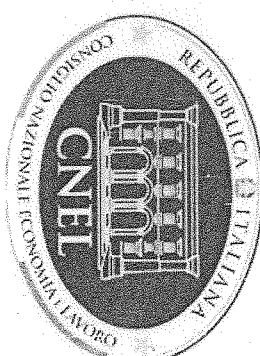
Di parte pubblica

Di parte sindacale

CISL FP eletti - Pres

alan

Agenzia per la
Rappresentanza Negoziale
delle pubbliche
amministrazioni



Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **05 febbraio 2019 16:48:42**

Registrazione ID **5093297**

Amministrazione/Ente: **COMUNE DI SAN BELLINO**

Responsabile del procedimento: **BRUNA BOTTON**

Data di sottoscrizione: **05 febbraio 2019**

Forma giuridica: **contratto integrativo**

Tipologia di contratto o atto: **normativo**

Periodo di vigenza: **dal 2018 al 2018**

Destinatari: **personale non dirigente**

Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**

Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **1**

Firmato da RSU: **SI**

Nome e file contratto integrativo: **cedigiuridico.pdf Dimensione: 239.142 KB**

Nome e file relazione tecnica: **relazione tecnico-finanziaria.pdf Dimensione: 287.489 KB**

Nome e file relazione illustrativa: **relazione illustrativa.pdf Dimensione: 181.245 KB**

Note: