

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEFINITIVO

OGGETTO: COMUNE DI SAN BELLINO – CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2019 PARTE ECONOMICA E MODIFICA PARTE NORMATIVA

Oggi 29 novembre 2019, nella sede del Comune di San Bellino, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 4 del C.C.N.L. stipulato il 21 maggio 2018, si è riunita la delegazione trattante, come istituita ai sensi dell'art.10 dello stesso CCNL.

Sono presenti:

A) per la parte pubblica, i signori:

COGNOME E NOME	SERVIZIO DI RIFERIMENTO
<i>Dott. Giovanni Cirillo</i>	<i>Segretario Comunale</i>
<i>Rag. Bruna Botton</i>	<i>Responsabile Area Amm.va Finanziaria</i>

B) in rappresentanza delle R.S.U. e delle organizzazioni sindacali, i signori:

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE RAPPRESENTATA
Daniele Zeri	RSU interna
Francesco Malin	CISL FP

RICHIAMATE

- La determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.154 del 19 agosto 2019 ad oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2019",
- La delibera di Giunta Municipale n. 79 del 24/09/2019 ad oggetto: "Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica e destinazione delle risorse variabili";
- La preintesa sottoscritta ion data 31 ottobre 2019;
- La delibera di Giunta Comunale n. 85 del 23 novembre 2019 ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato anno 2019 parte economica e modifica parte normativa".

Che l'Art. 68 Fondo risorse decentrate sancisce:

1. Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

2. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;
- e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies; 90
- f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater;

- g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;
- h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000;
- i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;
- j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.
3. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

PRESO ATTO

che la dotazione organica del Comune di San Bellino è quella risultante dal seguente prospetto:

DESCRIZIONE	CATEGORIE						Dirigenti	Totale posti di organico
	A	B	B.3	C	D	D.3		
Posti di ruolo a tempo pieno		2		3	2			7
Posti di ruolo a tempo parziale								
.....								
Sommano		2		3	2			7

CIÒ PREMESSO

Le parti riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente accordo, in relazione alle norme sopra richiamate e,

SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE CONTRATTO

Art. 1 – Oggetto del contratto.

Riconoscimento di un importo pari ad euro 1.000,00 per compensare l'attribuzione di specifiche responsabilità da parte dei responsabili degli uffici e servizi; per la pesatura dei vari incarichi di specifica responsabilità si procede sulla base della contrattazione territoriale applicativa del CCNL 21 maggio 2018.

Riconoscimento di un importo pari ad euro 450,00 a titolo di compensazione dell'indennità di rischio (1,40 euro al giorno in presenza delle condizioni) e disagio (1,00 euro al giorno in presenza delle condizioni). Si applicano le vecchie regole fino alla sottoscrizione del nuovo decentrato.

Riconoscimento di un importo pari ad euro 100,00 a titolo di compensazione dell'indennità di servizio esteso (1,00 euro al giorno in presenza delle condizioni).

Uso delle restanti somme (circa 9.600,00 euro) per premiare le performance conseguite nel rispetto della seguente articolazione:

- 30% per performance individuale
- 70% per performance organizzativa

Le parti poi concordano di apportare le modifiche al normativo come segue:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Di parte pubblica

Il Segretario Comunale

Dott. Giovanni Cirillo

Rag. Bruna Botton

Di parte sindacale

R.S.U Aziendale

Zeri Daniele

CISL FP

Malin Francesco

ARAN

Agenzia per la
Rappresentanza Negoziata
delle pubbliche
amministrazioni



Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **03 dicembre 2019 16:36:23**
Registrazione ID **5118524**
Amministrazione/Ente: **COMUNE DI SAN BELLINO**
Responsabile del procedimento: **BRUNA BOTTON**
Data di sottoscrizione: **03 dicembre 2019**
Forma giuridica: **contratto integrativo**
Tipologia di contratto o atto: **solo economico**
Periodo di vigenza: **dal 2019 al 2019**
Destinatari: **personale non dirigente**
Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**
Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **1**
Firmato da RSU: **SI**
Nome e file contratto integrativo: **doc03113820191203164457.pdf** Dimensione: **390.330 KB**
Nome e file relazione tecnica: **doc03113720191203164442.pdf** Dimensione: **1.886.446 KB**
Nome e file relazione illustrativa: **doc03114120191203171950.pdf** Dimensione: **479.185 KB**
Note:

