

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

OGGETTO: COMUNE DI SAN BELLINO – CONTRATTO INTEGRATIVO COLLETTIVO - ANNO 2021

Oggi quattordici del mese di Dicembre 2021, alle ore 15.30, nella sede del comune di San Bellino, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e del CCNL stipulato il 21 maggio 2018, si è riunita la delegazione trattante come istituita ai sensi dell'art. 10 dello stesso C.C.N.L.

Sono presenti:

A) per la parte pubblica, i signori:

COGNOME E NOME	SERVIZIO DI RIFERIMENTO
Giovanni Cirillo	Segretario Comunale
Botton Bruna	Titolare di Posizione Organizzativa Area Finanziaria

B) in rappresentanza delle R.S.U. e delle organizzazioni sindacali, i signori:

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE RAPPRESENTATA
Zeri Daniele	RSU interna
Francesco Malin	CISL FP

P R E M E S S O

Che l'Art. 68 Fondo risorse decentrate sancisce:

1. Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

2. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;
- e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies; 90

- f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater;
g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;
h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000;
i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;
j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.
3. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto regioni-autonome locali,

PRESO ATTO

A) che la dotazione organica del comune di San Bellino è quella risultante dal seguente prospetto:

DESCRIZIONE	CATEGORIE						Dirigenti	Totale posti di organico
	A	B	B.3	C	D	D.3		
Posti di ruolo a tempo pieno		2		3	3			8
Posti di ruolo a tempo parziale								
.....								
Sommano		2		3	3			8

B) che, in data 25 novembre 2021 la Giunta Municipale con atto n. 98 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo – parte economica per l'anno 2021.

CIÒ PREMESSO

le parti, che riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente accordo, in relazione alle norme prima richiamate,

STIPULANO LA SEGUENTE PROPOSTA CONTRATTUALE

Art. 1 – Oggetto del contratto.

Le parti concordano di procedere alla distribuzione delle risorse stanziare nell'ambito del fondo per la contrattazione decentrata nel modo che segue;

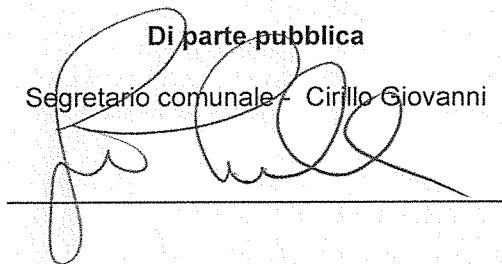
- Stanziamento di un importo di € 1.000,00 per la corresponsione dell'indennità di responsabilità che risulti da specifico atto di conferimento;
- riconoscimento dell'indennità di disagio di € 2,00 giornaliero, spettante al personale impiegato ordinariamente in attività esterna, dalla contrattazione nazionale relativa al settore degli enti locali (vedi contratto Decentrato Integrativo);

- Indennità maneggio valori ai sensi dell'art. 10 del vigente CCI per € 2,00 giornaliero;
- Indennità di servizio esterno di vigilanza, ai sensi dell'art. 16 del vigente CCI per € 2,00 giornaliero;
- destinazione delle restanti risorse all'incentivazione della **performance individuale (30%) e collettiva (70%)**, previa verifica da parte dei responsabili della realizzazione degli obiettivi concretamente affidati.

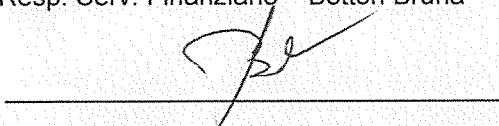
LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Di parte pubblica

Segretario comunale - Cirillo Giovanni

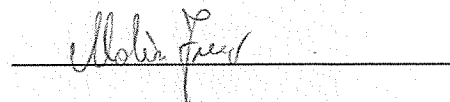


Resp. Serv. Finanziario - Botton Bruna



Di parte sindacale

CISL - FP - Malin Francesco



RSU - Zeri Daniele



Comune di San Bellino

Provincia di Rovigo

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021

MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione pre-intesa		18 novembre 2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: <i>Segretario comunale Dott. Cirillo Giovanni</i> <i>Responsabile del servizio finanziario Botton Bruna</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie: CISL FP – Malin Francesco RSA CISL – Zeri Daniele
Soggetti destinatari		Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<i>Utilizzo risorse decentrate anno 2021</i>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Parere n.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente, approvato per l'anno 2021 con deliberazione di Giunta n. 17 del 11/02/2021</i>
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? <i>Si. Con delibera di Giunta n.33 del 30/03/2021 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2021/2023).</i>
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? <i>Si, per quanto di competenza.</i>

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.</i>
--	--	--

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- Il Contratto collettivo integrativo rispetta integralmente i limiti fissati dal Contratto nazionale di lavoro del comparto Enti Locali.

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2021 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:

Le parti concordano di procedere alla distribuzione delle risorse stanziare nell'ambito del fondo per la contrattazione decentrata nel seguente modo:

- € 1.000,00 per compensare la specifica responsabilità;
- € 700,00 per riconoscimento indennità di rischio;
- € 500,00 per indennità maneggio valori;
- Il rimanente sarà erogato nella misura del 70% per la performance collettiva e per il 30% per la performance individuale.

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio):

Il contratto integrativo in esame non prevede l'attribuzione di Progressione economica orizzontale.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Obiettivo della contrattazione è la destinazione delle risorse come premio all'impegno lavorativo oltre che per il conseguimento di attività utili e necessarie all'Ente.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Il Fondo è stato incrementato di € 185,00 per gli obiettivi del piano della Performance.

Comune di San Bellino.

Provincia di Rovigo

**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2021**

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

-Deliberazione di Giunta Municipale n. 89 del 04/11/2021 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2021

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a) Risorse storiche consolidate:

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza

Totale a) € 24.624,37

b) Incrementi parte fissa

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica

€ 582,40

€ 1.183,39

€ 726,05

€ -

€ -

€ -

€ -

Totale b) € 2.491,84

Totale Risorse Stabili

€ 27.116,21

Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi
- Piani di razionalizzazione
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente
- Risparmi da utilizzo straordinari
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria
- Personale case da gioco
- Incremento max 1,2% monte salari 1997
- Incremento per obiettivi del Piano performance
- Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni

€ -

€ -

€ 665,55

€ -

€ -

€ -

€ 1.566,19

€ 185,00

€ -

€ -

Totale Risorse Variabili

€ 2.416,74

- somme non utilizzate fondo anno precedente

€

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo per superamento limite 2016
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)

€ -

Totale decurtazioni

€ -

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	27.116,21	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€	-	
= totale risorse stabili			€ 27.116,21
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€	2.416,74	
= totale risorse variabili			€ 2.416,74
c) totale fondo sottoposto a certificazione			€ 29.532,95
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)			

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

--

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€	3.502,02
- progressioni orizzontali storiche	€	16.310,83
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€	-
- indennità di responsabilità/professionali		
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€	-
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>		€ 19.812,85

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno		
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€	-
- indennità di responsabilità/professional. contrattate nell'anno	€	1.000,00
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€	1.200,00
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€	5.264,07
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€	2.256,03
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno		
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>		€ 9.720,10

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	€	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>		€ -

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II		
b) totale Sezione II – Mod. II	€	9.720,10
c) totale Sezione III – Mod. II	€	-
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>	€	9.720,10

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrativo.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A) Le risorse stabili ammontano ad € 25,666,90. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni economiche, indennità di rischio, disagio, ecc.,) ammontano ad € 18,087,14, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. le risorse variabili ammontano ad € 2,766,19. Si precisa, inoltre, che trattandosi di Ente privo di figure dirigenziali, le retribuzioni di posizione di risultato delle P.O. non rientrano nel fondo per la contrattazione integrativa e sono a carico del Bilancio. B) Gli incentivi economici sono erogati in base a quanto previsto dal C.C.N.L. e dal C.C.D.I. in particolare : € 1.000,00 per indennità di responsabilità, € 850,00 circa per indennità di rischio/disagio, ed il restante per la performance collettiva ed individuale.

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE
FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

	ANNO 2020	ANNO 2021
a) risorse storiche consolidate:	€ 23.901,11	€ 24.624,37
b) incrementi parte stabile	€ 1.765,79	€ 2.491,84
c) decurtazioni fondo parte stabile	€ -	€ -
<i>Totale risorse stabili</i>	€ 25.666,90	€ 27.116,21
a) risorse variabili	€ 1.566,19	€ 2.416,74
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€ 1.200,00	€
<i>Totale risorse variabili</i>	€ 2.766,19	€ 2.416,74
<i>Totale fondo</i>	€ 28.433,09	€ 29.532,95

**MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI
COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI
E PLURIENNALI DI BILANCIO**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite del fondo 2016 da rispettare è di € 27.767,34 , il fondo 2021 di € 29.532,95 rispetta pienamente il limite in quanto le somme assoggettate a tale limite corrispondono ad € 27.767,16.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La copertura finanziaria del Fondo ed i relativi contributi ed irap trovano imputazioni nei capitoli di bilancio dell'anno corrente e saranno reimputati all'anno successivo, se non erogati, secondo il principio della competenza finanziaria potenziata.

Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data:	16 dicembre 2021 17:23:05
Registrazione ID:	5177863
Amministrazione/Ente:	COMUNE DI SAN BELLINO
Responsabile del procedimento:	BRUNA BOTTON
Data di sottoscrizione:	14 dicembre 2021
Forma giuridica:	contratto integrativo
Tipologia di contratto o atto:	solo economico
Periodo di vigenza:	dal 2021 al 2021
Destinatari:	personale non dirigente
Composizione delegazione di parte pubblica:	solo direttori/dirigenti/funzionari
Numero organizzazioni sindacali firmatarie:	1
Firmato da RSU:	SI
Nome e file contratto integrativo:	contratto collettivo decentrato integrativo 2021.pdf Dimensione: 424.424 KB
Nome e file relazione tecnica:	Relazione tecnico_finanziaria contratto integrativo anno 2021.pdf Dimensione: 992.949 KB
Nome e file relazione illustrativa:	Relazione illustrativa contratto decentrato integrativo anno 2021.pdf Dimensione: 557.578 KB
Note:	