

Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data:	30 novembre 2023 16:27:13
Registrazione ID:	5244453
Amministrazione/Ente:	COMUNE DI SAN BELLINO
Responsabile del procedimento:	ALICE CAVALLINI
Data di sottoscrizione:	28 novembre 2023
Forma giuridica:	contratto integrativo
Tipologia di contratto o atto:	solo economico
Periodo di vigenza:	dal 2023 al 2023
Destinatari:	personale non dirigente
Composizione delegazione di parte pubblica:	solo direttori/dirigenti/funzionari
Numero organizzazioni sindacali firmatarie:	1
Firmato da RSU:	NO
Nome e file contratto integrativo:	CCI ECONOMICO 2023.pdf Dimensione: 1.019.561 KB
Nome e file relazione tecnica:	SAN BELLINO_Relazione illustrativa e tecnico finanziaria_2023-signed.pdf Dimensione: 455.440 KB
Nome e file relazione illustrativa:	SAN BELLINO_Relazione illustrativa e tecnico finanziaria_2023-signed.pdf Dimensione: 455.440 KB
Note:	

Il contratto inserito è accessibile tramite la seguente URL: <https://www.contrattintegrativipa.it/ci/5216578>



COMUNE DI SAN BELLINO

PROVINCIA DI ROVIGO

COMUNE DI SAN BELLINO

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO

PERSONALE NON DIRIGENTE

COMPARTO FUNZIONI LOCALI

PARTE ECONOMICA 2023

mf *AE*



COMUNE DI SAN BELLINO

PROVINCIA DI ROVIGO

PARTE ECONOMICA

Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata

1) Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse economiche decentrate per l'anno 2023 finalizzate a incentivare il personale dipendente, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.

2) Lo stesso si applica a tutto il personale dipendente dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale distaccato, comandato o utilizzato a tempo parziale, cui si applica il contratto Enti Locali, nelle modalità previste dai successivi articoli.

Art. 2 - ENTITA' DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

Si prende atto che con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 300 del 09.11.2023 il fondo delle risorse destinate al personale 2023 è stato quantificato in € 29.330,50 come di seguito indicato:

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette al l. 11/11 art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	24.624,37
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 1.471,34
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette al l. 11/11 art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	582,40
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.183,39
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	591,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	877,50
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
	TOTALE RISORSE STABILI	29.330,50
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	<i>26.095,71</i>

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 09.11.2023 recante indirizzi per lo stanziamento delle risorse decentrate di parte variabile nell'anno 2023, si sono stabiliti i seguenti indirizzi per lo stanziamento delle risorse decentrate di parte variabile nell'anno 2023:

AC



COMUNE DI SAN BELLINO

PROVINCIA DI ROVIGO

- stanziamento ex art. 79, comma 2, lett. b), del CCNL 16 novembre 2022 dell'importo di € 1.566,19, corrispondente al 1,2 % (massimo 1,2%) del monte salari 1997;
- ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente € 621,08;
- incremento una tantum di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018 - anno 2021, non inserito nel fondo 2022, di € 1.183,00;
- stanziamento del 0,22% del Monte Salari 2018, pari ad € 473,59, ex art. 79 comma 3 CCNL 2019-2021 interamente al salario accessorio del personale dipendente, dando atto che si intende tale importo come emolumento in analogia con quanto sostenuto da ARAN, MEF-RGS E DFP per lo 0,55% MS 2018 destinato alle progressioni tra le Aree;

ART. 3 - DESTINAZIONE FONDO

Le risorse del fondo per l'anno 2023 che residuano e che possono essere contrattate ammontano a € 26.434,21

Le parti concordano di destinare la somma disponibile del fondo nel seguente modo:

UTILIZZO	Importo annuo
Indennità condizioni di lavoro	€ 1.500,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 6.700,00
Progressioni Orizzontali	€ 650,00
Produttività	€ 17.584,21
TOTALE COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO	€ 26.434,21

1) L'indennità condizioni lavoro verrà erogata come segue:

- a due dipendenti "operatori esperti" - inseriti nella classificazione professionale CCNL 2019-2021 - che svolgono attività esterna, per un importo determinato come da tabella A allegata al CCDI;

- al dipendente "operatore esperto" che svolge attività presso la Biblioteca comunale relativamente al periodo in cui svolge orario diversificato per il disagio derivante, per un importo determinato come da tabella A allegata al CCDI;

- al dipendente "istruttore amministrativo" che svolge attività di maneggio valori;

2) Le indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1 verranno erogate a n. 4 dipendenti, come da individuazione dei Responsabili di Area;

3) Relativamente all'anno economico 2023:

si propone n. 1 progressione orizzontale nell'area operatori esperti;

4) La somma residua sarà suddivisa in base a determinati criteri stabiliti in produttività individuale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Del che è verbale.



COMUNE DI SAN BELLINO

PROVINCIA DI ROVIGO

San Bellino, 28 novembre 2023

Delegazione di parte pubblica

Steno Franceschi
Alice Gualdi

Delegazione di parte sindacale

Elisa Pavesi

Rappresentanza Sindacale Unitaria
