

GRIGLIA PER PESATURA INDENNITA' DI POSIZIONE SPETTANTE AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Allegato "A"

CRITERI GENERALI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PESO	PUNTI	
Collocazione e struttura organizzativa	Posizione nella struttura	☐ Settore costituito da un solo servizio	4		
		☐ Settore costituito da tre servizi	7		
		☐ Settore costituito da oltre tre ☐ servizi	10		
	Impatto servizi con l'utenza	☐ Impatto contenuto ☐ Impatto medio	5 7		
		☐ Impatto rilevante	10		
Complessità organizzativa	Numero di dipendenti	☐ Una unità	4		
		☐ Da due a tre unità	7		
		☐ Oltre le tre unità	10		
	Complessità e continuità nel supporto agli organi politici	☐ Supporto normale	3		
		☐ Supporto costante ma limitato alla definizione degli obiettivi	6		
		☐ Supporto costante relativo anche alla definizione delle scelte istituzionali	10		
	Capacità richieste	☐ Normali capacità di analisi di comunicazione e creatività	3		
		☐ Buone capacità di analisi di sintesi di comunicazione orale e scritta. Discreta creatività	6		
		☐ Elevate capacità di analisi e sintesi. Ottime capacità di comunicazione orale e scritta. Elevata creatività	10		
	Complessità attività	☐ Atti ripetitivi	2		
		☐ Atti parzialmente ripetitivi	6		
		☐ Atti non ripetitivi	10		
	Destinatari delle attività della posizione	☐ Prevalentemente interni	4		
		☐ Sia interni che esterni con media variabilità	6		

		<input type="checkbox"/> Prevalentemente esterni o comunque con altà imprevedibilità	10		
Responsabilità economica, organizzativa e decisionale	Valore globale delle somme gestite dal Responsabile	<input type="checkbox"/> Fino al 20% delle spese e entrate rispetto al totale	5		
		<input type="checkbox"/> Fino al 50% delle spese e entrate rispetto al totale	8		
		<input type="checkbox"/> Oltre il 50% delle spese e entrate rispetto al totale	10		
	Responsabilità a rilevanza organizzativa	<input type="checkbox"/> Circoscritte allo svolgimento delle proprie mansioni con limitata presenza di attività di coordinamento e direzione	2		
		<input type="checkbox"/> Relative ad attività e funzioni anche diverse ma relativamente omogenee per natura ed obiettivi. Significativa presenza di attività di coordinamento e direzione	6		
		<input type="checkbox"/> Relative anche ad attività e funzioni diverse per natura ed obiettivi. Rilevante ampiezza dell'attività di coordinamento e direzione	10		
	Responsabilità decisionale	<input type="checkbox"/> Scarsi margini interpretativi e limitate possibilità di soluzione dei problemi	2		
		<input type="checkbox"/> Discreti margini interpretativi e discrete possibilità di soluzione dei problemi	6		
		<input type="checkbox"/> Elevati margini interpretativi e ampie possibilità di soluzione dei problemi	10		
TOTALE					

Allegato A – Fasce di retribuzione personale categoria D – incaricato di posizione organizzativa – min. 5.000,00 massimo 16.000,00

Punteggio fino a 40	€ 5.000,00
Punteggio fino a 50	€ 6.000,00
Punteggio fino a 60	€ 7.500,00
Punteggio fino a 70	€ 9.000,00
Punteggio fino a 80	€ 10.500,00
Punteggio fino a 85	€ 11.000,00
Punteggio fino a 90	€ 12.000,00
Punteggio fino a 95	€ 14.000,00
Punteggio da 96 e oltre	€ 16.000,00

Allegato A – Fasce di retribuzione personale categoria C – incaricato di posizione organizzativa – min. 3.000,00 massimo 9.500,00

Punteggio fino a 40	€ 3.000,00
Punteggio fino a 50	€ 3.500,00
Punteggio fino a 60	€ 4.000,00
Punteggio fino a 70	€ 4.500,00
Punteggio fino a 80	€ 5.500,00
Punteggio fino a 85	€ 6.500,00
Punteggio fino a 90	€ 7.500,00
Punteggio fino a 95	€ 8.500,00
Punteggio da 96 e oltre	€ 9.500,00