

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI E TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA									
UFFICIO									
DIPENDENTE									
CATEGORIA									
<b>PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'UFFICIO</b>									
		%		punti					
		< 60%		0					
		61 -79		15					
		80 -94		30					
		95 - 100		40					
<b>CAPACITA' DI PREDISPOSIZIONE DOCUMENTI</b>									
		%		punti					
		< 80%		6					
		80-94		8					
		95-100		10					
<b>COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI</b>									
<i>Capacità di esercitare l'autonomia dimostrando orientamento al risultato e responsabilità nella scelta ed impiego delle risorse</i>					1-2-3-4-5				
<i>Capacità di motivare e valorizzare i propri collaboratori anche attraverso oculata delega delle funzioni</i>					1-2-3-4-5				
<i>Capacità di affrontare e risolvere problemi nuovi ed imprevisti e capacità di anticipare situazioni critiche</i>					1-2-3-4-5				
<i>Capacità di comunicazione e coinvolgimento riguardo gli obiettivi da raggiungere</i>					1-2-3-4-5				
<i>Capacità di collaborare con altri settori, anticipando e gestendo eventuali conflitti</i>					1-2-3-4-5				
<i>Capacità di rappresentare istituzionalmente l'ente nei rapporti con l'esterno, gestendo i rapporti con interlocutori esterni</i>					1-2-3-4-5				
<i>Capacità di adattamento al contesto operativo, ai mutamenti organizzativi , alla scarsità di risorse esercitando il coordinamento ed il controllo delle attività</i>					1-2-3-4-5				
<i>Capacità di valutazione degli aspetti finanziari ed economici connessi all'attività di competenza</i>					1-2-3-4-5				
<i>Attitudine ed impegno allo sviluppo delle proprie competenze tecnico-professionali e contemporaneamente capacità di attivare idonee professionalità esterne</i>					1-2-3-4-5				
<i>Presidio delle procedure e dei processi interni all'Ente anche con riferimento a rispetto dei tempi e delle scadenze</i>					1-2-3-4-5				
<i>Eventuale decurtazione per inosservanza trasparenza, anticorruzione, controlli interni, sanzioni disciplinari</i>					Da 1 a 10 punti				
<b>TOTALE</b>									
il/i Valutatore/i				il Valutato					

--	--	--	--	--	--	--	--	--